

2022年度 主な活動（目標）

【オーライ関西ライフケアネットワークの構築】

人材の採用、特に新卒採用のために規模を形成することに取り組みます。大企業であれば単独で年商50億、従業員数2000人というようなアピールが可能です。が、中小規模法人には出来ません。

また、〇〇ナビ等の求人サイトやシステムの利用に高額な資金を必要とします。

そこで、中小規模の法人が協力して「オーライ関西ライフケアネットワーク」というグループを構築し、規模を形成します。

グループ全体30法人、年商30億、従業員数1000人というようなアピールを可能とし、求人サイトやシステムの利用も可能となります。

新聞折込等の求人広告もネットワークで協力して行えば、安価な広告費で実施できます。

さらに、グループ内に専任のリクルートスタッフを配置し、問い合わせ対応やイベント開催を担当します。

当協会に事務局を設置し、研修制度や福利厚生を共有しますので入職時及び入職後の安心を提供します。

当協会の会員で構築参加を希望される法人で形成します。

【地域限定のネットワークの構築と運営】

地域の特徴に合わせてネットワークを構築し、質の高いサービスの提供と安全安心な暮らしを提供します。

大阪市東淀川区下新庄にて、すでに構築していますので、当協会ホームページでご確認ください。

利用者の確保にも繋がる内容なので、安定経営にも結び付きます。

【安定経営に向けての人材交流】

当協会ホームページの活動紹介をご覧ください。人材不足により稼働を維持できなかったり、一時休業しないために会員事業所間の連携で人材を充足します。

会員事業所の退職者が他の会員事業所に就職すれば、グループ全体からの人材流出はありません。

また、他事業所を知ることで職員さんのスキルアップを目指します。



※この取り組みは現在も行っており、すでに成果を感じています。